



COMUNE DI RIVAROSSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 38

OGGETTO :

MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027 - SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - AGGIORNAMENTO E VARIAZIONE DELLA SOTTOSEZIONE 3.3: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2027 (PTFP)

L'anno duemilaventicinque addì quindici del mese di luglio alle ore dodici e minuti quindici nella solita sala delle riunioni. Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
VALLINO Enrico	Sindaco	Si
MORUTTO Fabrizio	Vice Sindaco	Si
GOLETTO Lucia	Assessore	Si
	Totale Presenti:	3
	Totale Assenti:	0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale **Dott.ssa Chiara COPPOLINO** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **VALLINO Enrico**, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027 - SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - AGGIORNAMENTO E VARIAZIONE DELLA SOTTOSEZIONE 3.3: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2027 (PTFP)

LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATO che il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 recante “*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, stabilisce all’art. 1, comma 3, che “*Le amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all’articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021*”;

DATO ATTO che:

- il Comune di Rivarossa ha meno di 50 dipendenti;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 09/10/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato 2025/2027;
- che non con deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 03/12/2024 è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato 2025/2027;
- con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 del 03/12/2024 è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2025/2027;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.74 del 17/12/2024 è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 31/01/2025 è stato approvato il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027, contenente il Piano Triennale del Fabbisogno di personale - anni 2025/2027;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 13/05/2025 è stato approvato il Rendiconto della gestione relativo all’esercizio finanziario 2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 5 novembre 1998 con la quale è stato approvato il Regolamento Comunale sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

CONSIDERATO CHE con decreto sindacale n. 1 del 7 gennaio 2025 si è provveduto a nominare l’Arch. VARETTO Alessandra, dipendente del Comune di Rivarossa in qualità di Funzionario Tecnico inquadrato nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, quale Responsabile del Settore Tecnico dal 07.01.2025 e sino al 31.12.2025;

RICORDATO che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 17/12/2024 sono state approvate a far data dal 01.01.2025, n. 2 aree dell’Ente:

- Area servizi amministrativi e finanziari;
- Area tecnica.

CONSIDERATO che il PTFP si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale;

PRECISATO che l’eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata;

RILEVATO che la dotazione organica dell’Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all’art. 1, commi 557 e seguenti, L. n. 296/2006 e ss.mm.ii. (valore medio del triennio 2011-2013), è pari a € 289.510,91 per cui, ai sensi del successivo art. 1, comma 557-*quater*, gli Enti sono tenuti a

rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento a detto valore medio del triennio 2011-2013;

VISTO l'art. 33, d.lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16, comma 1, L. n. 183/2011, il quale ha introdotto l'obbligo dal 01/01/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

RITENUTO necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla ricognizione del personale in esubero;

CONSIDERATA la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, sentiti i Responsabili di servizio, ciascuno per quanto di propria competenza, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33, d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTA la dotazione organica dell'ente, allegata al presente atto sub 1, intesa come personale attualmente in servizio nonché quello la cui assunzione è programmata entro la fine del 2027, integrata con il piano assunzioni che si approva con il presente atto;

PRESO ATTO che in data 14/04/2025, un'unità appartenete al profilo professionale di Agente di Polizia Municipale, ha cessato servizio presso il Comune di Rivarossa per effetto di mobilità volontaria presso il Comune di San Carlo Canavese.

RAVVISATA la necessità di sostituire detta figura con altra unità di personale part-time, con impegno orario di 18 ore settimanali mediante procedura di mobilità, concorso pubblico per titoli ed esami, utilizzo di graduatorie vigenti o l'attivazione di una convenzione *ex art. 23 CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022*.

CONSIDERATO che il contesto in cui operano le amministrazioni comunali è caratterizzato da rapidi e continui mutamenti nonché da incrementi delle attività amministrative che richiedono nuove risposte e nuove soluzioni organizzative al fine di aumentare il livello quantitativo e qualitativo dei servizi offerti;

RILEVATO che, ai fini del soddisfacimento delle crescenti esigenze di qualità ed efficienza nella gestione dell'attività amministrativa, si rende necessaria la previsione di un profilo trasversale e strategico avente competenze altamente specializzate quale quello del Funzionario Amministrativo;

RAVVISATA l'opportunità di procedere, mediante utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti, all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale con profilo di "Funzionario Amministrativo - Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni" cui conferire, stante il livello di competenza giuridico-amministrativo e gestionale, la responsabilità dell'Area servizi amministrativi e finanziari;

RILEVATO che si rende necessario provvedere alla modifica del PIAO sezione 3: ORGANIZZAZIONE CAPITALE UMANO con contestuale aggiornamento e variazione della Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027 (PTFP), come da documento allegato alla presente deliberazione;

ACQUISITO al prot. n. 2694 del 14/07/2025 il verbale reso dall'Organo di revisione avente ad oggetto "*Asseverazione mantenimento equilibrio pluriennale di bilancio a seguito delle modifiche del PTFP 2025-2027 – SEZIONE 3.3 del PIAO – Piano triennale dei fabbisogni di personale*";

ATTESO che in data 15/07/2025 prot n. 2698 è stata data l'informativa alle organizzazioni Sindacali e alla RSU dell'ente ai sensi del vigente CCNL;

PRESO ATTO che in relazione alla situazione finanziaria dell'Ente non emergono eccedenze di personale;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento Comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;
- Il C.C.N.L. vigente del comparto Funzioni Locali.

ACQUISITI i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Con votazione unanime e favorevole, espressa in forma palese;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente richiamate, le seguenti modifiche apportate al Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2025/2027, relativamente alla:
 - SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025/2026/2027 in considerazione dei seguenti aspetti:
 - previsione di assunzione di personale part-time, con impegno orario di 18 ore settimanali mediante procedura di mobilità, concorso pubblico per titoli ed esami, utilizzo di graduatorie vigenti o l'attivazione di una convenzione intercomunale.
 - previsione dell'assunzione di un Funzionario Amministrativo (ex categoria D1, ora Area dei funzionari ad elevata qualificazione) con decorrenza dal 01 settembre 2025 tramite utilizzo di graduatorie vigenti;
2. di riservarsi la facoltà in qualsiasi momento di modificare la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativo al triennio considerato;
3. di trasmettere il presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "*Piano dei fabbisogni*" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
4. di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "*Amministrazione trasparente*";
5. di provvedere alla trasmissione dell'aggiornamento della Sezione 3: ORGANIZZAZIONE CAPITALE UMANO – Sottosezione 3.3 "*Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027*", come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, Portale PIAO, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
6. di dare atto che, ai sensi dell'art. 125 del "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" – T.U.E.L. approvato con D.Lgs 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio on line, la presente deliberazione viene trasmessa

in elenco ai capigruppo consiliari;

7. di trasmettere copia della presente deliberazione alla RSU ed alle OO.SS. territoriali;
8. di comunicare il presente provvedimento all'OIV.

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole, resa in forma palese, delibera di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i

Letto, confermato e sottoscritto. In originale firmati.

IL PRESIDENTE
VALLINO Enrico
Firmato digitalmente

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Chiara COPPOLINO
Firmato digitalmente
