



COMUNE DI RIVAROSSA

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 5

OGGETTO :

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2021-2022. REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. MODIFICA.

L'anno duemilaventis addì tredici del mese di febbraio alle ore diciotto e minuti zero nella solita sala delle riunioni. Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
VALLINO Enrico	Sindaco	Si
PONCHIA Donata	Vice Sindaco	Si
BARENCO Jessica	Assessore	Si
	Totale Presenti:	3
	Totale Assenti:	0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale **Dott. Paolo DEVECCHI** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **VALLINO Enrico**, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2021-2022. REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. MODIFICA.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 71 del 7/12/2019 ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2021-2022. Revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale. Approvazione." con la quale nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2020/2022 è stato previsto per l'anno 2020 quanto segue:

- l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 "Istruttore amministrativo" – categoria C - nell'anno 2020 al fine di garantire il mantenimento della consistenza in essere di personale e servizi;
- l'assunzione a tempo indeterminato di n.1 "Istruttore direttivo contabile" – categoria D – nell'anno 2020 da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento:
 - mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001;
 - concorso pubblico, anche bandito da altre amministrazioni pubbliche, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

Dato atto che:

- l'assunzione a tempo indeterminato di n.1 Istruttore Amministrativo – Categoria C è stata prevista dal 14/03/2020 in sostituzione del dipendente che cesserà per collocamento in quiescenza in data 13/03/2020;
- le procedure di mobilità volontaria, ai sensi dell'art.30, comma 1, D.Lgs. n.165/2001 e l'esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 hanno avuto esito negativo;
- non sono presenti nell'Ente vincitori e/o idonei di graduatorie vigenti;
- occorre procedere mediante concorso pubblico alla sostituzione del personale in cessazione;

Ritenuto, stante le tempistiche necessarie all'espletamento del concorso pubblico, di avvalersi per un periodo di mesi 6 a decorrere dal 01/04/2020, di n.1 unità di personale a tempo determinato, nel limite previsto dall'art.9, comma 28, del D.L. 78/2010 convertito dalla Legge n.122/2010;

Visto l'art.9, comma 28, del D.L. 78/2010 convertito dalla Legge n.122/2010 che testualmente recita:
"A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura, fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009";

Rilevato che l'Ente nell'anno 2009 e nel triennio 2007/2009 non ha fatto ricorso alle forme di lavoro flessibile previste dall'ordinamento non ravvisandosene la necessità;

Vista la Deliberazione della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie n.1/2017 nella quale si evince che risulta legittima l'assunzione disposta da un ente locale che, né nel 2009, né nel triennio 2007-2009, abbia

fatto ricorso alle forme di lavoro flessibile, purché si provveda ad individuare comunque un parametro rispetto al quale dimensionare la spesa, calibrato, come indicato dalla Sezione delle Autonomie, sulla spesa strettamente necessaria per far fronte ad un servizio essenziale per l'ente e purché venga assicurato, comunque, il rispetto dell'art.36, comma 2, del D.Lgs.165/2001, che disciplina le modalità ed i limiti del ricorso al lavoro flessibile da parte delle pubbliche amministrazioni, ivi compresi gli enti locali; la spesa così determinata sarà – a sua volta – il parametro finanziario per gli anni successivi;

Ritenuto:

- di modificare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2021-2022 approvato con la sopra citata propria deliberazione n. 71 del 7/12/2019 prevedendo l'assunzione a tempo determinato di n.1 Istruttore Amministrativo mediante le procedure di reclutamento previste dall'Art.35 del D.Lgs.165 del 30/03/2001 o l'avvallamento di altre forme di lavoro flessibile;
- di stabilire in € 15.941,64 la somma necessaria per far fronte all'assunzione a tempo determinato per mesi 6 nelle more di espletamento della procedura concorsuale;

Di stabilire in € 15.941,64 il parametro finanziario per gli anni successivi all'esercizio 2020 ai sensi dell'art.9, comma 28, del D.L. 78/2010 convertito dalla Legge n.122/2010 per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici;

Visto l'art.30 del D.Lgs.81/2015 il quale definisce il contratto di somministrazione di lavoro come il *“contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'Agenzia di somministrazione autorizzata ai sensi del D.Lgs.n.276 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore”*;

Visto l'art.36 del D.Lgs. n.165/2001 *“Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile”*;

Visto in particolare il comma 2 del predetto articolo, il quale dispone che:

“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto. I contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato sono disciplinati dagli articoli 30 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, fatta salva la disciplina ulteriore eventualmente prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro. Non è possibile ricorrere alla somministrazione di lavoro per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali. Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E' consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato.

Tenuto conto che la disciplina della somministrazione di lavoro contenuta negli articoli dal 30 al 40 del menzionato D.Lgs.n.81/2015 trova applicazione nei confronti delle pubbliche amministrazioni esclusivamente per quanto attiene alla somministrazione di lavoro a tempo determinato, per espressa previsione dell'art.31, comma 4;

Dato atto che sussistono, pertanto, tutti i motivi per fare ricorso alla somministrazione di lavoro temporaneo;

Visto il D.L. 34/2019 convertito con la Legge 28.06.2019 n. 58 in vigore dal 29.06.2019 il quale all'art. 33 detta disposizioni per i comuni sulle capacità assunzionali non immediatamente operative essendo rinviate alla data che sarà fissata da uno specifico Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione;

Richiamati i CC.CC.NN.LL. vigenti;

Dato atto che ai sensi dell'art.36, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 sarà redatto, dandone informazione alle organizzazioni sindacali tramite invio all'Osservatorio paritetico presso l'Aran, un analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzato, con l'indicazione dei dati identificativi dei titolari di rapporto nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali, da trasmettere entro il 31 gennaio di ciascun anno al nucleo di valutazione nonché alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.267/2000;

Con votazione unanime e favorevole, resa in forma palese,

D E L I B E R A

1. di modificare, per le motivazioni esposte che qui si intendono integralmente riportate, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 approvato con deliberazione n. 71 del 7/12/2019, relativamente ai fabbisogni per l'anno 2020, prevedendo una assunzione a tempo determinato per un periodo di mesi 6 a decorrere dal 01/04/2020, necessaria per la sostituzione di n.1 dipendente Cat.C Istruttore Amministrativo che sarà collocato in quiescenza in data 13/03/2020 (ultimo giorno lavorato);
2. di prevedere la copertura del posto di Cat.C – Istruttore amministrativo – per il periodo di mesi 6 a decorrere dal 01/04/2020 mediante somministrazione di lavoro tramite Agenzia Interinale non essendo possibile far fronte con il personale in servizio presso l'Ente o mediante convenzione con altri Comuni;
3. di stabilire in € 15.941,64 il parametro finanziario per gli anni successivi all'esercizio 2020 ai sensi dell'art.9, comma 28, del D.L. 78/2010 convertito dalla Legge n.122/2010 per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici secondo le indicazioni fornite dalla Corte dei Conti – Sezione della Autonomie – con deliberazione n.1/2017;
4. di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);
5. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in “*Amministrazione trasparente*”, nell'ambito degli “*Obblighi di pubblicazione dei dati relativi al personale non a tempo indeterminato*” di cui all'art. 17 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
6. di adempiere alle prescrizioni di cui all'art.36, comma 3, del D.Lgs.165/2001;
7. di comunicare copia della presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'articolo 125 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

Inoltre con successiva votazione unanime favorevole, resa in forma palese, il presente provvedimento è dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto. In originale firmati.

IL PRESIDENTE
F.to : VALLINO Enrico

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to : Dott. Paolo DEVECCHI

TRASMISSIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI (Art.125 D.Lgs. 267/00)

Contestualmente alla pubblicazione all'albo pretorio on line di questo Comune, il presente verbale è trasmesso in elenco ai capigruppo consiliari.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Paolo DEVECCHI

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art.124 D.Lgs. 267/00 e Art.32 L.69/09)

Si attesta che copia del presente verbale è pubblicata il giorno _____ all'albo pretorio on line di questo Comune per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Rivarossa, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Paolo DEVECCHI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Diventa esecutiva in data 23/03/2020

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000).

X Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Rivarossa, li 23/03/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Paolo DEVECCHI

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Rivarossa, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Paolo DEVECCHI