



COMUNE DI RIVAROSSA

COPIA ALBO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 31

OGGETTO :

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2021-2022 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 71 DEL 07/12/2019. DETERMINAZIONI.

L'anno duemilaventi addì trenta del mese di luglio alle ore diciannove e minuti zero nella solita sala delle riunioni. Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
VALLINO Enrico	Sindaco	Sì
PONCHIA Donata	Vice Sindaco	Sì
BARENGO Jessica	Assessore	No
	Totale Presenti:	2
	Totale Assenti:	1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale **Dott. Paolo DEVECCHI** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **VALLINO Enrico**, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2021-2022 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 71 DEL 07/12/2019. DETERMINAZIONI.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 71 del 07/12/2019 ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2021-2022. Revisione struttura organizzativa dell’Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale. Approvazione.” con la quale nell’ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2020/2022 è stato previsto per l’anno 2020 quanto segue:

- l’assunzione a tempo indeterminato di n. 1 “Istruttore amministrativo” – categoria C – nell’anno 2020 al fine di garantire il mantenimento della consistenza in essere di personale e servizi;
- l’assunzione a tempo indeterminato di n.1 “Istruttore direttivo contabile” – categoria D – nell’anno 2020 da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento:
 - mobilità volontaria, ai sensi dell’art. 30, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001;
 - concorso pubblico, anche bandito da altre amministrazioni pubbliche, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l’assenza nell’Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall’art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

Dato atto che:

- l’assunzione a tempo indeterminato di n.1 Istruttore Amministrativo – Categoria C è stata prevista dal 14/03/2020 in sostituzione del dipendente che è cessato dal 13/03/2020;
- le procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell’art.30, comma 1, D.Lgs. n.165/2001 e l’esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 hanno avuto esito negativo;
- non sono presenti nell’Ente vincitori e/o idonei di graduatorie vigenti;
- occorre procedere mediante concorso pubblico alla sostituzione del personale cessato;

Richiamata inoltre la propria precedente deliberazione n. 5 del 13/02/2020 mediante la quale si modificava il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 approvato con la citata deliberazione n. 71 del 07/12/2019, relativamente ai fabbisogni per l’anno 2020, prevedendo un’assunzione a tempo determinato per un periodo di mesi 6 a decorrere dal 01/04/2020, necessaria per la sostituzione di n.1 dipendente Cat. C Istruttore Amministrativo collocato in quiescenza in data 13/03/2020 (ultimo giorno lavorato);

Visto il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica 17/03/2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.108 del 27 aprile 2020, finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all’art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione,

nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

Considerato che le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020 e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020 e dato atto che è pertanto ora possibile procedere dando applicazione alla nuova norma;

Dato atto che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 30/06/2020 è stato approvato il rendiconto per l'anno 2019;

Ritenuto opportuno procedere alla verifica dei presupposti alle assunzioni previste dal D.M. 17 marzo 2020 al fine di dare attuazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2021-2022 per l'anno 2020;

Visto il prospetto di calcolo del valore medio delle entrate correnti ultimo triennio 2017/2018/2019, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato sul bilancio 2019, che ammonta ad € 942.317,01 così come esplicitato nel prospetto "A" allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Visto il prospetto delle spese di personale, calcolate ai sensi del D.M. e della circolare ministeriale, da cui si rileva che la spesa di personale per l'anno 2019 è pari ad € 266.783,24 così come esplicitato nel prospetto "B" allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Verificato che, per questo Comune, il rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, è pari a 28,31%;

Verificato inoltre che questo Ente rientra nella fascia demografica b) in quanto con popolazione di 1.576 abitanti;

Considerato che gli articoli 4, 5 e 6 del D.M. 17 marzo 2020, ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, individuano, nella tabella 1 i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti che per il nostro Ente è pari al 28,60%;

Dato atto che i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del D.M., non superiore al valore soglia individuato dalla tabella 1 di ciascuna fascia demografica;

Rilevato che questo Ente è da considerare "virtuoso" ai sensi del D.M. 17/03/2020 e, pertanto, può procedere alla sostituzione del personale cessato nel corso dell'anno in quanto, tenuto conto della sostituzione per turn over, residua la somma di € 2.719,42 per eventualmente incrementare la spesa di personale prevista, come si evince dal prospetto "C" allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Rilevato inoltre che il piano dei fabbisogni è coerente con l'attività di programmazione dell'Ente;

Dato atto che:

- a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio negli anni 2019 e 2020;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2020;
- l'ente ha adottato, con deliberazione di Giunta Comunale n.70 del 07/12/2019 il piano di azioni positive per il triennio 2020-2022;
- l'ente effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del D.lgs.165/2001, con la presente deliberazione;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del D.l 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-*bis*, del D.l. 29/11/2008, n. 185;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Atteso che con proprio verbale in data 27/07/2020 il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

Richiamati i CC.CC.NN.LL. vigenti;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con votazione unanime e favorevole, resa in forma palese,

D E L I B E R A

1. di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. di confermare le previsioni del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2021-2022 e, in particolare, l'assunzione prevista per l'anno 2020 di n. 1 "Istruttore amministrativo" – categoria C;
3. di dare atto che l'attuale dotazione organica dell'Ente, tenuto conto del personale in servizio e del personale che si prevede di assumere con il presente atto, rispetta le previsioni di cui al D.M. 17/03/2020;
4. di dare atto inoltre che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2020 e del bilancio pluriennale;

5. di provvedere ad inviare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui *“Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.”*;
6. di informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la RSU;
7. di comunicare copia della presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'articolo 125 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

Inoltre con successiva votazione unanime favorevole, resa in forma palese, il presente provvedimento è dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

Letto, confermato e sottoscritto. In originale firmati.

IL PRESIDENTE
F.to : VALLINO Enrico

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to : Dott. Paolo DEVECCHI

TRASMISSIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI (Art.125 D.Lgs. 267/00)

Contestualmente alla pubblicazione all'albo pretorio on line di questo Comune, il presente verbale è trasmesso in elenco ai capigruppo consiliari.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Paolo DEVECCHI

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art.124 D.Lgs. 267/00 e Art.32 L.69/09)

Si attesta che copia del presente verbale è pubblicata il giorno 31/07/2020 all'albo pretorio on line di questo Comune per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Rivarossa, li 31/07/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Paolo DEVECCHI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva in data _____

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000).

X Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Rivarossa, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Paolo DEVECCHI

Copia conforme all'originale, in formato digitale.

Rivarossa, li 31/07/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Paolo DEVECCHI