



Comune di Rivarossa

Provincia di Torino

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2019.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 31/10/2019 Contratto 09/01/2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Delegazione di Parte Pubblica: DEVECCHI Paolo (Segretario Comunale) RSU PARAGALLO Paola Organizzazioni sindacali territoriali: UIL FPL - CGIL Firmatarie della preintesa: UIL FPL - CGIL Firmatarie del contratto: UIL FPL - CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2019 b) materie individuate dall'art. 7 del C.C.N.L. 21.05.2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? - Sì, in data 19/12/2019
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? - Il Revisore ha espresso “parere favorevole con riserva sulla compatibilità finanziaria dell’ipotesi di accordo integrativo per l’anno 2019 nell’intesa che per l’eccezione espressa ed evidenziata in precedenza si provveda in sede di contrattazione definitiva a destinare almeno il 30% delle risorse variabili alla performance individuale così come previsto dall’art. 68 comma 3 del CCNL 21/05/2018” La Giunta Comunale, con atto n. 76 del 30/12/2019, ha preso atto di tale osservazione, provvedendo alle opportune correzioni.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009?
		Adottato in forma associata tramite l’Unione Collinare Canavesana Deliberazione Giunta n. 1 del 17.01.2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
Adottato in forma associata tramite l’Unione Collinare Canavesana Deliberazione Giunta n. 3 del 18.01.2018		
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
		Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1 Oggetto e obiettivi
Art. 2 Ambito di applicazione
Art. 3 Durata – Revisione
Art. 4 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili
Art. 5 Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance
Art. 6 Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 21.5.2018)
Art. 7 Progressioni economiche (art. 16, CCNL 21.5.2018)
Art. 8 Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 21.5.2018)
Art. 9 Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1 e 2, CCNL 21.5.2018)
Art. 10 Contingente dei lavoratori a tempo parziale (art. 53, CCNL 21.5.2018)
Art. 11 Orario di lavoro e orario multiperiodale (artt. 22 e 25, CCNL 21.5.2018)
Art. 12 Flessibilità dell'orario di lavoro (art. 27, CCNL 21.5.2018)

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	2019
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 2.619,36
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 9.391,32
PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art.68, co. 1, CCNL 2016-2018)	€ -
INDENNITA' EX VIII° NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.68 c.1 CCNL 16-18)	€ -
Totale destinazioni fisse e vincolate (a)	€ 12.010,68
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2018)	€ 1.159,09
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, co.2, lett.b) CCNL 2016-2018)	€ 719,16
DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (art.68, co.2, lett.c) CCNL 2016-2018; art.70-bis, CCNL 2016-2018) (1)	€ 0,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E GIORNATA FESTIVA (art.68 c.2 lett.d) CCNL 16-18)	€ -
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018; Art.70-quinquies CCNL 216-2018)	€ 600,00
INDENNITA' DI FUNZIONE E SERVIZIO ESTERNO (art.68, co.2, lett.f) CCNL 2016-2018; artt.56-sexies e 56-quater)	€ 360,00
Totale - da verificare con le risorse di cui all'art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)	€ 2.838,25
COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art.68, co.2, lett.g) CCNL 2016-2018)	€ -
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art.68, co.2, lett.h) CCNL 2016-2018)	€ -
PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (art.68, co.2, lett.j) CCNL 2016-2018)	€ -
Totale	€ -
TOTALE RISORSE DESTINATE ANNO 2019	€ 14.848,93

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di valutazione del personale già in vigore nell'Ente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

i criteri per la selezione delle progressione nella categoria sono indicati, in coerenza con i criteri stabiliti dal C.C.N.L. del 2018, nell'allegato A al contratto.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsti unicamente obiettivi di mantenimento, ci si attende un mantenimento della produttività del personale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

//

Rivarossa, 30/12/2019

Il Segretario Comunale
Dr. Paolo DEVECCHI

