

Comune di Rivarossa

Città Metropolitana di Torino

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2024 (art. 40 comma 3-sexies D.Lgs. n. 165/2001)

Relazione illustrativa

Modulo 1- Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi sul contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa 13/12/2024 Contratto _____
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)</u> Presidente: Dott.ssa Susanna Barbato <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FP-CGIL Ossola Gianluca <u>R.S.U. del Comune:</u> Chiatello Ivano <u>Firmatarie della preintesa:</u> Presidente delegazione trattante: Dott.ssa Susanna Barbato FP-CGIL – Ossola Gianluca R.S.U.: Chiatello Ivano
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Comunicazione costituzione fondo risorse decentrate anno 2024 b) Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2024

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'organo di Controllo interno alla Relazione Illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato Rilievi, descriverli?
		E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? Sì con deliberazione di Giunta Comunale n. 01 del 30.01.2024 ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) triennio 2024- 2025- 2026 Approvazione", così come da ultimo modificato con deliberazione di GC n. 34 del 25/06/2023
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs.150/2009? Sì con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 1 del 27/01/2024, è stato approvato il PTPCT 2023/2025- confermato per l'anno 2024 con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 1 del 26/01/2024
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs.150/2009? Sì nella sezione "amministrazione trasparente"
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. 150/2009? Sì	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi - altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto decentrato viene sottoscritto per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con Determinazione n. 110 del 14/06/2023 come segue:

Descrizione\Anno	2024
Risorse stabili	€ 13.110,85
Risorse variabili	€ 1.511,70
Totale	€ 15.937,04

Si dà atto che il fondo è stato costituito come previsto dall'art. 23, c. 2, del Decreto Legislativo 25.05.2017 n. 75.

I criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie sono quelli definiti nell'ipotesi di accordo.

Il periodo di riferimento è l'anno 2024 ed i compensi verranno erogati nel 2024 previa verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Descrizione	2024
Indennità di Comparto	€ 2.790,60
Progressioni orizzontali storiche	€ 3.606,27
Totale destinazioni non contrattate perché vincolate	€ 6.396,87
Premi correlati alla performance organizzativa	€ 4.102,04
Premi correlati alla performance individuale	€ 1.816,41
Maggiorazione premio individuale	€ 136,23
Progressioni economiche	€ 1.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinques CCNL 2018)	€ 571,00
Compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinques CCNL 2018)	€ 600,00
Totale destinazioni contrattate	€ 14.622,55
Totale risorse ancora da contrattare	0,00

C) Effetti abrogativi impliciti.

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Per l'anno 2024 è prevista n. 1 progressione economica orizzontale.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024.

Relazione tecnico-finanziaria.

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 110 del 14/06/2024 nei seguenti importi:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	11.673,65
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015	416,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B)	362,10
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	422,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	236,60
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - DALL'01/04/2023	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.437,20
TOTALE RISORSE STABILI	13.110,85
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	1.042,21

SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ARTT. 79, COMMA 2, LETT. C) E 98, COMMA 1, LETT. C) - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.042,21
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA ANNO 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 3 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 e 0,22% MONTE SALARI 2018	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	-
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2 E 3	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	-
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	469,49
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	469,49
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.511,70
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	14.622,55
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	12.715,86
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	1.906,69
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
TOTALE DECURTAZIONI	
TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	14.622,55

Si dà atto che l'Ente rispetta l'obbligo di riduzione dell'incidenza percentuale della spesa di personale rispetto al complesso delle spese correnti ai sensi di quanto disposto dall'articolo 1 comma 557 L. 27.12.2006 n. 296, a seguito dell'introduzione del comma 557quater ad opera dell'articolo 3 comma 5bis del D.L. 24.06.2014 n. 90.

Sezione I –Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche e consolidate

Non sono stati effettuati incrementi rispetto al fondo dell'anno 2016.

Sezione II Risorse variabili

Le risorse variabili senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi ammontano ad € 1.042,21 e sono così determinate:

Incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari 1997 (art. 67 c. 3 lett. h e c. 4 CCNL 21/05/2018)	€ 1.042,21
--	------------

Sezione III Eventuali decurtazioni dal fondo

Non sono state effettuate le decurtazioni dei fondi per l'anno 2024 come riportato nella *Sezione I – Risorse storiche consolidate* della presente relazione.

Sezione IV- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione\Anno	2024
Risorse stabili	€ 13.110,85
Risorse variabili	€ 1.511,70
Totale	€ 14.622,55

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Ai sensi dell'art. 80 c. 1 del CCNL 16/11/2022 non vengono regolate dal presente contratto integrativo le destinazioni delle seguenti risorse:

Indennità di Comparto	€ 2.790,60
Progressioni orizzontali storiche	€ 3.606,27
Totale destinazioni non contrattate perché vincolate	€ 6.396,87

Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Come previsto dall'art. 79 del CCNL 16/11/2022 le risorse disponibili per la contrattazione integrativa risultano le seguenti:

Totale costituzione fondo (Sezione IV del Modulo I – costituzione fondo)	€ 14.622,55
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (totale tabella precedente)	€ 6.396,87
Totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa	€ 8.225,68

Sezione III (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV-Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili per l'anno 2024 ammontano a € 13.110,85 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 6.396,87. Pertanto le destinazioni di utilizzo avanti natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 nel rispetto dei principi di merito, premialità e selettività, nel divieto di erogazione indifferenziata della retribuzione accessoria e con la supervisione dell'Organismo di Valutazione.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Il CCDI prevede n. 1 nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2024.

Modulo III- Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo del 2016:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
	ANNO 2016		ANNO 2023	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	12.715,86		14.622,55	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI			-	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)			-	
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI			-	
TOTALE LORDO		12.715,86		14.622,55
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			1.906,69	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)				
TOTALE VOCI ESCLUSE				1.906,69
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		-		-
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)				-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (GALLEGGIAMENTO MAGGIORAZIONE, POSIZIONE E RISULTATO) EVENTUALMENTE RAPPORATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA		-		-
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-		-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE				-
FONDO STRAORDINARIO				
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		12.715,86		12.715,86
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019	-			
LIMITE ART. 23, CO. 2, ADEGUATO AI SENSI ART. 33, D.L. N. 34/2019		12.715,86		
DECURTAZIONE DA OPERARE				0,00

Modulo IV- Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del fondo proposto alla certificazione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sugli appositi capitoli di spesa previsti nei diversi servizi.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo risorse contrattazione integrativa è costante.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo di € 14.622,55 come determinato con determinazione n. 110 del 14/06/2024 adottata a seguito degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 49 del 21/10/2024 ad oggetto "Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa e disposizioni di incremento della parte variabile del fondo per le risorse decentrate anno 2024", trova copertura al macroaggregato 101 (redditi da lavoro dipendente) distribuito su tutte le missioni ed i programmi coerentemente all'assegnazione delle risorse umane disposta con i provvedimenti dell'Organo di Governo.

Rivarossa, 17 dicembre 2024

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO
Enrico VALLINO
(firmato digitalmente)